



## Horsens Golfklubs ordinære generalforsamling for klubbens 53. driftsår (1971-2025)

### REFERAT

**Dato:**  
**17. februar 2026**

**Ref.:**  
**Susanne Jørgensen**

Formand Lars Grove bød velkommen til den 53. generalforsamling i Horsens Golfklub og sagde tak for det store fremmøde - 149 stemmeberettigede.

Bestyrelsen foreslog Advokat Michael Bach Jensen som dirigent af generalforsamlingen.

- **Valg af dirigent**

Advokat Michael Bach Jensen blev efter bestyrelsens forslag valgt som dirigent.



Michael Bach Jensen kunne konstatere, at generalforsamlingen var rettidig (sket 26. januar 2026) og lovlig (3 ugers varsel til afholdelse i februar) indvarslet. Michael gennemgik herefter dagsordenens punkter og konstaterede at der var 149 stemmeberettigede medlemmer mødt op.

**Stemmetællere: Ronni Christensen og Christian Ferskov**

## **2. Beretning om klubbens virksomhed**

(v. Formand Lars Grove, mundtlig fremlæggelse)

Velkommen til generalforsamling i Horsens Golfklub.



Vores skriftlige beretning blev offentliggjort på vores hjemmeside d. 10. februar 2026.



Jeg håber, at I alle har haft lejlighed til at læse beretningen og derfor vil jeg komme med uddrag der er præget af klubbens 53. driftsår.

## Bestyrelsens prioriterede fokusområder var i 2025:

**Medlemmerne:** Højere tilfredshed – styrket fællesskab – vækst.

Vi oplever en generelt bedre stemning – et godt fællesskab og stort engagement fra mange frivillige.

**Banen:** Øget spilbarhed, højere kvalitet, 9-huls banen, forskønnelse.

Stort og flot løft, fortsat udvikling fremover.

**Økonomi:** Prioriterede investeringer

Store investeringer og ikke budgetterede fald i indtægter - Frank vil senere gennemgå regnskab og budget.

**Sponsorer:** Mere værdi for sponsorer & erhvervsklub

Godt fællesskab blandt en del, generelt ikke godt nok - mere "kærlighed" i 2026.

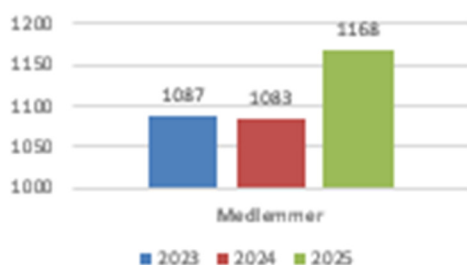
**Udvikling af klubben:** Nye medlemmer, på forkant med udvikling, målrettet træning og aktiviteter for alle. Rigtig god udvikling, nye og unge medlemmer modtages rigtig godt.

## Medlemmerne og medlemsudviklingen

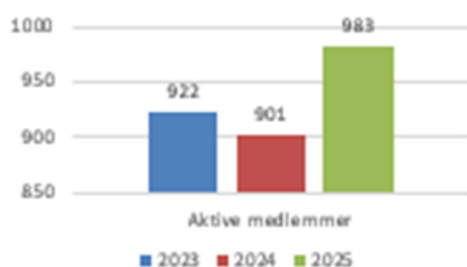
Vi er nu 1168 medlemmer, flot vækst på alle kategorier – især junior og ynglinge.

Foryngelsen fortsætter 😊 1200 er et godt mål!

MEDLEMMERNE fortsat stort fokusområde for 2026 og vi skal fortsætte med at styrke fællesskabet i klubben



- Vækst 7.8% (DGU 2.50%)
- Senior, junior og ynglinge vækst



- Vækst 8.9% blandt aktive



60% af prøvemedlemmerne melder sig ind, tak til trænere og begynderudvalg – Christian Ferskov du må gerne være stolt

Vi skal fortsætte dette - tak til alle der har bidraget til at integrere de nye, fællesskabet vokser.

## **Greenfee og Østjysk Golfring**

Rygtet har bredt sig: Vores bane står flot og det er dejligt at besøge vores klub, Proshop og café. Resultat: Vækst (5%) første gang siden 2022 😊 Østjysk Golfring vokser også – velkommen til en ny klub: Søhøjlandet .

## **Banen – Et andet stort fokusområde. Søren Bach Jensen får ordet.**

Jeg har taget et par slides med lige til at påpege det vigtigste for året der er gået og de projekter vi har haft i gang.

De 2 helt store udviklingspunkter er bunkere og teesteder – det er områder som igennem lang tid har været påpeget som forbedringspunkter af både medlemmer og gæster.

Bunkerrenoveringen har været i gang siden efteråret. Vi er rigtig godt med og forventer fortsat at kunne være klar til sæsonstart – hvis sneen forsvinder indenfor rimelig fremtid.

Vores teesteds projekter er sat i gang i år og vi vil arbejde med disse inden kommende sæson også.

Et nyt indspilsområde har også været på tale og vi trænger – det er der ingen tvivl om. Planlægningen er sat i gang på dette område og vi forventer at kunne gennemføre projektet i løbet af sæsonen. Nærmere info følger.

Robotterne arbejdes der fortsat på at optimere – de er en kæmpehjælp når det fungerer, men de kræver vedligeholdelse og den forventede besparelse på mandtimer har være lavere end forventet. Der vil fortsat ske omrokeringer og justeringer I 2026 for at få det bedste ud af robotterne.

### **Frivilligt arbejde:**

Frivilligt arbejde betyder rigtig meget for vores klub. Det gælder hele vejen rundt med større projekter, baneservice, turneringsafvikling, begynderudvalg, elitearbejde, klubhusforbedringer, boldopsamlinger og meget mere. Der bliver gjort en kæmpeindsats af vores medlemmer og vi kan ikke være den foruden.

I forhold til banen har der I år været afholdt nogle arbejdsweekender med en god deltagerkare og jeg må sige at der virkelig er blevet rykket på disse weekender – bunkerprojektet havde ikke været færdig så hurtigt, hvis ikke der havde været opbakning fra medlemmer. Den generelle forskønnelse af banens områder og områder omkring klubhus har virkelig nydt godt af medlemmernes støtte.



Stor tak til de medlemmer der har været med – det er en uvurderlig hjælp.

I 2026 vil der ligeledes bliver afholdt arbejdsweekender og jeg kan kun opfordre medlemmer til at deltage – det gør virkelig en forskel og så er det samtidig ret hyggeligt.

### **Nye medarbejdere i greenkeeper-teamet**

Med de store ambitioner for banen er der også behov for at forstærke vores greenkeeper team. Aldersfordelingen i teamet har lidt slagside og det er på tide at planlægge og ansætte for fremtiden.

2025 startede med ansættelsen af Christian som chefgreenkeeper og siden er Mads, Theis og Sofie kommet til. Tag godt imod dem når I møder dem derude.

### **Banen – Fremtiden**

Vi er et godt sted med vores bane og vi har været forudseende og mandet op på både mandskab og materiel, så vi klar til at opretholde og forbedre det fine niveau i 2026.

### **Junior og Børnegolf**

Ronni og Christian har løftet træningen til et helt nyt niveau for alle grupper. Nyt juniorudvalg etableret med trænere, forældre og ynglingespillere som får en børne- og unge-træneruddannelse.

Vi har også gennemført et vinterprogram for at de unge kan holde fast ved klubben hen over vinteren.

Ny stærk bro til Senior Section skabt, med en årlig turnering mellem seniorer og juniorspillere – til stor glæde for alle.

### **Årets junior 2025**

Traditionen tro blev årets junior uddelt på generalforsamlingen.

#### **Årets junior 2025 blev Johannes Krogh.**

Palle Jensen fra juniorudvalget motiverede valget således:

Du møder altid op med godt humør til træning og spil på banen. Gennem flid, nysgerrighed og mange timer på driving range har du vist en imponerende udvikling i dit golfspil og opnået flotte placeringer på D-Tour. Vi håber, du må bevare din glæde ved golfsporten og ønsker dig mange gode oplevelser samt held og lykke fremover.





## Sportsresultater

I Danmarksturneringen blev det tæt på for mange hold, men 2025 blev ikke resultatmæssigt helt som vi havde håbet på. De fleste hold fortsætter i samme række som i 2025.

Vi glæder os allerede til 2026 og håber på flotte resultater.



Regionsholdet Senior A kvalificerede sig til landsfinalen i Gyttegård. Trods et snævert nederlag til Midtsjælland, en rigtig flot 2. plads!





**I fodbold er der ikke noget bedre end at vinde i Vejle – det er nu heller ikke så tosset i golf vel Casper?**



Heidi Pedersen leverede en række flotte resultater i Paragolf: **1. plads** i Ørnehøj, **2. plads** i Give og en **3. plads** i Fredericia til en international turnering afviklet af EDGA (European Disabled Golf Association).

**2. plads** i damernes A-række ved **DM** 20-21. september på Royal Copenhagen!





Tillykke til vores klubmestre 2025 og vinderen af Horsens Bys Ærespokal  
(Michael Christensen)



Række	Klubmester	Nr. 2
Junior Piger:	Josephine Amalie Astrup	
Damer:	Emma Kaspersen	
Senior Damer:	Mona Vittendorf Jensen	Susanne Holtens
Veteran Damer:	Gitte Hjarsbæk Hüttel	Lone Carstens
Super Veteran Damer:	Bente Munkholm	
Junior Dreng:	Noah Høier Nielsen	Marcus Krabbenhøft
Herrer:	Casper Jørgensen	Christian Nicolajsen
Midage Herrer:	Simon K. Frederiksen	Martin Gudmann Larsen
Senior Herrer:	Søren Braas Skytte	Ronny Kert
Veteran Herrer:	Danny V. Carstens	Søren Gade
Super Veteran Herrer:	Leif B. Pedersen	Erling Walther Madsen



Vi er rigtig glade for den flotte tilslutning til de mange forskellige aktiviteter, f.eks. Pink Cup, flot arrangeret af vores kvinder - 54 deltog 26/8

Pigerne indsamlede ca. 20.000 kr. til STØT BRYSTERNE



Samlet vækst i deltagere i klubturneringer (fra 184 til 310)

**Venskabs golf for kvinder:** en "lille" holdturnering hvor man som nyere golfspiller kunne prøve at noget helt nyt i trygge rammer. Hovedsageligt for de nyeste medlemmer med højere handicap, men der er ingen hcp begrænsning for holdet – så alle må være med.



**Irongolf:** Casper Jørgensen & Martin Stûbert: "100 golfhuller for Prostata":

Skabe opmærksomhed og samtale omkring prostatakræft og indsamle økonomisk støtte til PROPA's arbejde – resultat +10.000,- kr.





Mange aktiviteter er allerede planlagt for 2026 – se bl.a. **Main events**.

Vi håber på udsolgt til vores klubfest og turnering 15. august, **Inviter partner, nabo eller venner med til fest. MÅL: +200 til festen – flest muligt til golf.**

## Klub-i-klub

Vores klubber-i-klubben gør en **masse** både for egne **medlemmer** og for mange **andre** i klubben. Der er et rigtig godt **fællesskab** i alle disse klubber, hvis I ikke er med - tag en **dialog** med den for jer mest egnede klub-i-klubben

## Veterangolf

CSR People-mærket tildelt Horsens Golfklubs Veteran projekt.



Prisen gives af Horsens Kommune til virksomheder, der tager et særligt socialt ansvar.

Projektet med veterangolf viser hvad et stærkt foreningsliv kan løfte og vigtigheden i at være en del af et fællesskab. Alle vores **medarbejdere** og **frivillige** har i den forbindelse ydet en ekstra indsats i forhold til at tage et socialt ansvar.

**Hyldest** til alle i og omkring **veteran-gruppen, Harald** du **gør en forskel!**

Nøglepunkter om CSR people i Horsens:

**Formål:** At fremme rummelighed på arbejdsmarkedet og støtte personer med brug for en ekstra håndsrækning.

Når din virksomhed tager socialt ansvar, betyder det at:

I gør en **stor forskel** for **det enkelte menneske**, I åbner døren for. I skaber **stærke værdier, stolthed og arbejdsglæde** hos alle i jeres virksomhed. I **styrker jeres brand** ved markedsføring og rekruttering.



## Frivillige, medarbejdere og samarbejdspartnere

Et glimt af vores fantastiske mange frivillige – de har en **kæmpe værdi** for Horsens Golfklub, for **økonomi og fællesskab**



Alverdens opgaver fra bænkevask over begynderhjælp til fælles arbejdsdage og boldopsamlinger, turneringshjælp – jeg kunne blive ved – et godt **sammenhold**.

Vi har så meget **brug for jer** og nye opgaver vil hele tiden komme – en **rigtig stor tak** fra bestyrelsen til alle vores frivillige, som **løfter** klubben og fællesskabet.

Stort tillykke til Jacob med 10-års jubilæum og til Claus med 25-års jubilæum. Christian er i spidsen for et super team. Banen får fortjent stor ros fra gæster og medlemmer.

Renovering af samtlige bunkere på vores 2 baner – samt af teestederne på 18-huls banen er sat i gang = kvalitetsløft.

Christian har fået styrket sit hold: Mads er kommet til som banemedhjælper. Lucas er nu godt i gang som elev og fået selskab af Sofie som også er elev. Desuden er Theis ansat som ny mekaniker.



*Mads*



*Sofie*



*Theis*

Tag godt imod både de gode kendte og de nye ansigter.

En rigtig stor tak til Christian og greenkeeperne for jeres venlighed, åbenhed og meget for at have fået vores elskede baners niveau løftet væsentligt.



Line og Ronni Christensen er på alle måder landet fantastisk i klubben.

En flot shop samt undervisning og træning på alle niveauer. Christian som er PGA-elev gør en kæmpe forskel for de nye, især de unge og Marie (som er på barsel) en stor hjælp i shoppen.

Desuden arrangerer de nogle fantastiske golfrejser med undervisning i en rigtig høj kvalitet.

Samlet set kunne vi ikke få et bedre hold ind i klubben, hvor de med smil og stor imødekommenhed hjælper medlemmer og gæster med udstyr, træning og en god og hyggelig snak.

Det er dejligt at se at så mange medlemmer anvender træningen.

Stor ros til alle for det store og dedikerede arbejde med nye medlemmer og den store fokus på de unge.

En kæmpe tak til jer alle!

Tak til Pernille og Henrik for over 20 år i klubben.

Grillen kender I også – **BREAKING**: Grill området flyttes ved start på grill sæsonen.

3 fantastiske ledere - Susanne, Christian og Ronni i samhörighed: "vi kan godt klare det" – lidt ekstra hjælp er dog nødvendig.

Sammen med deres medarbejdere er de grundstenen for at vores klub fungerer så godt som den gør og det store engagement fra vores over 100 frivillige får det hele til at lykkes og giver såvel vores medlemmer som gæster en rigtig god oplevelse når man er i klubben eller på banen.

Stort set alle medarbejdere og partnere har tilbudt hjælp i en tidsmæssig presset tid. Alle omkring klubben er rykket tættere sammen, vi vil det samme og sammen, en stor tak skal lyde til alles bidrag til klubbens daglige drift.

Husk vores dygtige og imødekommende medarbejdere. Giv dem positiv feedback på deres indsatser, de gør alle deres yderste for at vi alle skal have de bedste oplevelser. Klubånden og fællesskabet er utroligt stærkt!

Den største tak til jer.

## Vores sponsorer

Bestyrelsen er meget taknemmelige for en god lokal opbakning fra mange lokale virksomheder, nye som gamle.

Mange sponsorer har oplevet et fint år, men desværre er der en del som ikke har – hvorfor vi har mistet alt for meget. Der skal gøres mere for jer!



Ronni Christensen er godt i gang med at have dialog med vores gode sponsorer og er blevet modtaget rigtig godt – tak for det!

Fokus på værdi for sponsorer, styrke netværksdelen og bedre eksponering – jeres store støtte og dedikation til vores klub skal gengældes bedre.

### **Dialogmøde med bestyrelsen**

2025: 65 fremmødte, hvilket viser et stort **behov**, så det fortsætter i 2026. Kom med ros og ris samt stil spørgsmål til bestyrelsen og klubbens ledelse.

Næste dialogmøde forventes afholdt 15. juni 2026.

### **Afslutning og fremtiden**

Økonomien er fortsat tilfredsstillende og et godt fundament for at udvikle klubben.

Vi skal fortsætte væksten i medlemmer og greenfee.

I 2026 udarbejdes en strategi for klubben. Med ændringer i sporten, hård konkurrence fra andre klubber og idrætsgrene er vi nødt til at definere en række mål for ikke blot at sikre vores position, men også målrettet fremtidig vækst og succes.

Status Quo er ikke nok i fremtiden.

Vi har ambitioner for Horsens Golfklub, der er potentiale for banen, eliten og hele klubben til komme på et endnu højere niveau.

Vi ser meget positivt på fremtiden og ser os rigtig godt rustede til at udvikle klubben med de stærke medarbejdere og rigtig gode rammer.

Vi skal stå sammen som klub og sikre at alle medlemmer, især de nye får en god oplevelse og oplever et fællesskab og klubånd.

Som tidligere beskrevet skal sponsorerne opleve mere værdi.

Vores medarbejderne skal have bedst mulige vilkår

### **Vores prioriteter for 2026 skal styre os ind i fremtiden**

**Medarbejderne:** Banen er vores vigtigste aktiv - men uden dygtige, positive og motiverede medarbejdere får banen ikke den rolle

**Sponsorer:** Mere struktur, stærkere netværk - mere kærlighed

**Medlemmerne:** Højere tilfredshed, styrkelse af fællesskabet, vækst

**Banerne:** Højere kvalitet, 9-huls banen, generel forskønnelse, ny træningsområde



**Økonomi:** Videreudvikling af klubben

**Udvikling af klubben:** Strategi, retning og ambitioner for BYENS KLUB

Klubben og dens medarbejdere er i vores hjerter og vi vil til hver en tid gøre alt for at sikre det bedste for klubben.

Vi tilstræber bedst mulig kommunikation – og altid åbne for dialog

Vi ser frem til 2026 og har stor tro på en rigtig god sæson, hvor vi kan løfte klubben yderligere

Tak for jeres opmærksomhed.

**Kommentarer til beretningen:**

**Medlem 35-759 Henrik Myhre** - dejlig beretning - hvor langt er I med personalesituationen?

*Formand Lars Grove:* 1. prioritet. Det er sikret at dagligdagen fungerer. De 3 ledende medarbejdere tager teten. Bestyrelsen vil finde den rigtige løsning fremadrettet. Susanne Jørgensen er konstitueret som clubmanager.

**35-3351 Preben Rasmussen** - tak for beretning. Stier - er der planer om at gøre noget ved det? Planer for hul 9? Profil som clubmanager - sæt nogle ord på. Restauranten grundstenen i klubben. Mangler plads i restauranten.

*Banechef Søren Bach Jensen:* Stjerne er på planlægningslisten. Hul 9 – vi har modtaget redegørelse for at afhjælpe problemer. Det er omkostningstungt. Vi har kunnet spille hul 9 i 2025. Vi har noget i skuffen hvis det skulle komme igen. Tkr. 500 for at reovere hul 9.

*Formand Lars Grove:* Fremtidig ledelse af klubben. Vi vil bruge energi på at finde en løsning. Vi skal finde ud af hvilken profil vi søger, da det skal spille sammen med det team som er her. Gerne en lokal person.

Plads i restauranten, -første gang der har været så mange til generalforsamlingen. Evt en udvidelse. Vi skal have fundet en løsning fremadrettet og hvordan økonomien er i det. Drøftelse. Ikke i budgettet 2026.

**35-2824 – John Balle Kristensen:** Daglige drift og pladsmangel i restauranten.

*Formand Lars Grove:* Gæster til Amalielund Mad er fortrinsvis i teltet.

**35-1777 – Poul Mikkelsen:** Glad for planerne i 2026. Savner opgradering af simulator. Strategi omkring simulator.

*Formand Lars Grove:* Vi er glade for 2 simulatorer. Vi tager det med, og ser hvad der er muligt økonomisk.

**35-2324 Troels Fynbo:** Input til bestyrelsen. Godt hvis Ronni kan løfte opgaven med sponsorer. Ronny Kert manglede evnen til afvikling.



**35-764 Erling Walther Madsen:** Ikke for tidlig med en strategiplan. Opfølgning på klubhuset. Planer for udvidelse af klubhuset. Bedste økonomi. Vi er i top 10 af golfklubber økonomisk. Strategiplan. Baneservice ændring fra bestyrelsen. Banekontrol og ikke baneservice. Indstilling til baneservice og forventninger.

*Formand Lars Grove:* Vi mener det er baneservice. Det ligger trygt hos Christian Nicolajsen omkring hvordan det skal se ud fremadrettet. Udgangspunktet er service.

**35-764 Erling Walther Madsen:** Par 3 bane. Nedlagt 3 bunkers. Den er ratet. Kan man få den genratet?

*Banechef Søren Bach Jensen:* Det er for at optimere driften af anlægget. Accepteret af bestyrelsen. Rating. Vi skal have genratet banen i 2026. Begge baner.

**35-94 Danny Carstens:** Plads i restauranten. Klub-i-klub generer selskaber. Økonomi. Members lounge. Opfordrer bestyrelsen til at kigge på hvorfor vi har restauranten. Appellerer til medlemmerne i 2-3 år at hævet kontingentet, så vi langt om længe kan få en tilbygning som længe har været tiltrængt. Det har vi gjort tidligere med hensyn til driving range og greenkeepergård.

*Formand Lars Grove:* Godt med input. Der er mange medlemmer som ønsker klubhusudvidelse. Vi ser på det i denne sæson, om hvad der kan lade sig gøre.

**Dirigent Michael Bach Jensen** – tak til formanden.

Nu til fremlæggelse af det reviderede regnskab – ved kasserer Frank Gottlieb

### **3. Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse**

Kasserer Frank Gottlieb fremlagde regnskabet. Da regnskabet var udsendt i forvejen, gennemgik Frank ikke hele regnskabet, men knyttede nogle kommentarer til enkelte punkter. Bl.a. manglende kontingenter på tkr. 167, da vi bl.a. havde 43 senior der var udmeldt efter budgetlægning (i perioden fra 1.1.-28.2.). Det kunne andre kontingent-grupper så opveje en smule. Derudover manglende sponsorater på tkr. 164 i forhold til budget.

På udgiftssiden har der været brud på vandledning som har givet nogle ekstra omkostninger.

Årets underskud var på tkr. 62 mod budgetteret til overskud på tkr. 49.

Herefter blev regnskabet godkendt af generalforsamlingen.



#### 4. Forelæggelse af budget og fastlæggelse af medlemskontingenter

Kasserer Frank Gottlieb fremlagde budgettet for 2026, herunder kontingentsatser for 2026.

*Indtægter:*

Kontingent stigning på 3 % (landsgennemsnit er 5%)

Sponsorer. Samme niveau som 2025. Ronni C er allerede godt i gang med at kontakte sponsorer.

*Udgifter:* Øgede omkostninger til banedrift, da der bl.a. er ansat yderligere personale.

Budgetteret underskud med tkr. 250.

#### Kontingenter 2026

	2025	2025	2026	2026
	Nuværende	Pr. rate	Forslag	Pr. rate
<b>Børnegolfer</b>	<b>750</b>		<b>750</b>	
<b>Juniorer 10-14 år</b>	<b>1.650</b>	<b>550</b>	<b>1.650</b>	<b>550</b>
<b>Juniorer 15-18 år</b>	<b>2.175</b>	<b>725</b>	<b>2.175</b>	<b>725</b>
<b>Ynglinge</b>	<b>3.225</b>	<b>1075</b>	<b>3.225</b>	<b>1075</b>
<b>Yng. Stud.ord.</b>	<b>2.475</b>	<b>825</b>	<b>2.475</b>	<b>825</b>
<b>Seniorer</b>	<b>7.890</b>	<b>2630</b>	<b>8.130</b>	<b>2710</b>
<b>Sen. Stud.ord.</b>	<b>2.475</b>	<b>825</b>	<b>2.475</b>	<b>825</b>
<b>Par 3</b>	<b>3.945</b>	<b>1315</b>	<b>4.065</b>	<b>1355</b>
<b>Passive/Fleks</b>	<b>1.500</b>		<b>1.545</b>	
<b>Long-distance</b>	<b>4.395</b>	<b>1465</b>	<b>4.530</b>	<b>1510</b>
<b>Pay and Play</b>	<b>1.500</b>		<b>1.800</b>	
<b>Tryout</b>	<b>499</b>		<b>499</b>	

Kommentarer til budget:

**35-764 Erling Walther Madsen** – kontingentstigning - vi forventer fald i medlemmer i 2026? Skal der ikke satses på elite/junior. Turnering og begynder er også nedsat. Trænerudgifter er steget meget over årene.

*Formand Lars Grove* - ikke samme træneromkostninger da 2024 var et år uden træner.

**35-2324 Troels Fynbo:** Ronni samler bolde. Kan man ikke samle med robotter og vinde noget økonomisk?

*Formand Lars Grove:* Vanskeligt med det våde underlag.



*Banechef Søren Bach Jensen:* Vi skal kigge på det, men det er svært med hensyn til underlaget.

**35-2824 John Balle Kristensen:** Kommenterede på reklame ved AC Horsens. Har vi en aftale?

**35-1595 Henrik Nielsen:** Ambitiøs budget. Kendetegnet ved Horsens er god økonomi. Er der likviditet nok på den lange bane? Er vi på vej ud af et skråplan? Trænerudgiften er steget. Højere udgift på leasing og personaleudgifter. Vi skal have vendt indtægtssiden. Hul 9 skal vi bruge ½ mil. Har vi råd til det? Hvad med likviditet? Evt. oprettelse af en fond.

*Formand Lars Grove:* - vi skal investere i golfklubben. Udvikling og helhedsoplevelse. Vores økonomi er sund, så vi har mulighed for at kigge på udvikling.

**35-5563 Christian Groth Kjeldsen.** Udgifter til personale ½ mil ekstra. Besparelse ved robotter ikke eksisterende.

*Formand Lars Grove:* Det er ikke et engangsbeløb på lønsiden ved greenkeeper. Der er ikke den besparelse på robotter som man havde troet.

**35-2607 Peter Sohn:** Sponsorsiden ikke ambitiøs. Vi mister forhåbentlig ikke medlemmer. Gerne betale mere end 3% i kontingent.

Herefter blev budgettet og kontingent godkendt af generalforsamlingen.

## 5. Forslag fra bestyrelsen:

### Forslag om vedtægtsændring:

Bestyrelsen foreslår vedtægternes § 4.1 ændret som følger:

#### Nuværende formulering:

*"4.1 Gyldig udmeldelse eller overgang til anden medlemskategori skal ske ved skriftlig meddelelse til golfklubbens kontor. Udmeldelse henholdsvis overgang til anden medlemskategori har virkning fra det efterfølgende år, idet dog udmeldelse/overgang meddelt i perioden 1.1 – 1.3. har virkning fra den 1.1. i det pågældende år."*

#### Foreslået ny formulering:

*"4.1 Gyldig udmeldelse eller overgang til anden medlemskategori skal ske ved skriftlig meddelelse til golfklubbens sekretariat. Udmeldelse henholdsvis overgang til anden medlemskategori har virkning fra og med efterfølgende kalenderår."*

#### Formand Lars Grove motiverede forslaget:

Klubben oplever et tilbagevendende problem med usikkerhed omkring budgettering, fordi de egentlige medlemstal, og dermed de forventede indtægter fra kontingenter, reelt er ukendt indtil efter første kvartal.



Den pågældende usikkerhed er i sig selv problematisk, fordi selv mindre udsving i medlemsantal har stor betydning for årets resultat.

Problematikken forstærkes af, at klubbens drift herudover er underlagt ganske mange andre ubekendte, bl.a. fordi klubbens aktivitet er stærkt vejrafhængig.

Det foreslås derfor at udmeldelse ikke længere skal kunne ske med tilbagevirkende kraft, som det hidtil har været tilfældet, og at udmeldelse med virkning for det næstkommende kalenderår senest skal ske 31. december i aktuelle kalenderår.

Kommentarer til forslaget:

**35-759 Henrik Myhre:** Hvorfor står der ikke i forslaget at det er d. 31.12. og ikke med virkning fra det efterfølgende kalenderår.

**35-3025 – Bjarne Møller Nørgaard:** Man kender jo ikke vilkårene for medlemskab da vi først har generalforsamling i februar. Nogle klubber har udmeldelse 1.7. og 31.12. Hvordan forholder man sig hvis man får kritisk sygdom eller andet?

**35-802 Palle Porsgaard:** Unge mennesker som skal starte på universitet, har også et problem hvis de flytter fra byen.

**35-5563 - Cristian Kjeldsen:** Mange udmeldelser. Forringer medlemmernes vilkår.

*Formand Lars Grove:* Vi tænker på at gøre som Vejle. Her har de et fast beløb som kontingentstigning så medlemmer ved hvad de skal betale i årene frem. Udmeldelser har været ekstra ordinært i 2025.

**35-1595 Henrik Nielsen:** Kan man forestille sig at man så får en masse udmeldelser og så indmeldelse igen i 2026?

Der ønskes skriftlig afstemning af forslaget. Der blev foretaget skriftlig afstemning blandt 149 stemmeberettigede. 146 stemmer blev afgivet, heraf 90 for, 48 imod og 8 blanke. Det nødvendige 2/3 flertal blev ikke opnået, og forslaget er derfor forkastet.

## 6. Forslag fra medlemmerne

Der foreligger ingen forslag fra medlemmerne.

## 7. Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter

Følgende bestyrelsesmedlemmer er på valg:

*Jonas Kølback Madsen* – villig til genvalg



*Søren Bach Jensen* – villig til genvalg

*Ann Vestergaard Jensen* – modtager ikke genvalg

Bestyrelsen foreslår valg til bestyrelsen - *medlem 4839 Christian Udby Olesen*. Villig til valg.

**De 3 ovennævnte blev enstemmigt valgt.**

Bestyrelsen foreslår Lotte Møller og Maria Holm Pedersen valgt som suppleanter (begge er villige til valg).

**Begge ovennævnte blev enstemmigt valgt.**

## 8. Valg af revisor og revisorsuppleanter

Bestyrelsen foreslår genvalg af revisor Helle Lorentzen fra Beierholm

Bestyrelsen foreslår genvalg af revisorsuppleant Erling Walther Madsen

**Begge ovennævnte blev enstemmigt valgt.**

## 9. Eventuelt

Lars Grove bad om ordet for at udnævnte et Æresmedlem.

**Bestyrelsen har fastlagt følgende kriterier og principper omkring udnævnelse af æresmedlemmer:**

- Uddeles efter enig bestyrelsesbeslutning.
- Kan kun tildeles nuværende medlemmer af Horsens Golfklub.
- Afgørende kriterie for tildeling er en indsats langt ud over, hvad med rimelighed kan forventes at et aktivt medlem i klubben.
- Æresmedlemmer tildeles 14 karat guldemble m. emalje.
- Æresmedlemmer er kontingentfri på livstid.

Graham Oakley blev udnævnt til Æresmedlem:

Bestyrelsens motivation for tildelingen er som følger:

Graham har ydet en kæmpe indsats for Horsens Golfklub i 46 år. Langt ud over det forventelige – hjælpsom overfor alle og ven med de fleste.

Horsens Golfklub skylder Graham en stor tak for indsatsen gennem mange år.

**Bestyrelsen sender sine bedste golfhilsener.**





Formand Lars Grove afsluttede mødet med at takke Ann Vestergaard Jensen og Birthe Holm for indsatsen i bestyrelsen.



Ligeledes takkede Lars dirigenten for ledelse af Generalforsamlingen.

Tak for i aften.

Referent  
*Susanne Jørgensen*  
Susanne Jørgensen

Dirigent  
*Michael Bach Jensen*  
Michael Bach Jensen